

CZU: 343. 231(478:569.4)

**WHITE-COLLAR CRIME'S FORECASTING AND REDUCTION BY MEANS OF
PRE-EMPLOYMENT TESTING IN THE PENAL POLITICS OF THE STATE:
EMPIRICAL FINDINGS FOR MOLDOVA AND ISRAEL**

Jacob RUB

Lay Judge at Haifa Labour Court (Israel)

The purpose of the present article is to elaborate a valid method of forecasting of the potential offender during the hiring process by means of pre-employment tests as an integral part of the process of prevention and counteracting of the phenomenon of white-collar criminality in the realm of Penal Politics of the Republic of Moldova and the State of Israel. Namely, the „personality coefficient” of the potential offender, which, in the author’s opinion, will define better the likelihood of success in perpetrating a white-collar crime. As a result, a new methodology and tactics for the earlier reducing of white-collar criminality at workplace a new and original scale of pre-employment test valid for hiring process which will be justifiable not only from economical and sociological standpoint, but also from criminological point of view in the process of white-collar criminality reducing.

Keywords: *white-collar crime, white-collar offender, penal policy, prevention of workplace crime, pre-employment test, potential offender, personnel selection, low self-control.*

**PROGNOZAREA ȘI REDUCEREA CRIMINALITĂȚII GULERELOR ALBE PRIN METODA
TESTĂRIILOR PRE-ANGAJATOARE ÎN POLITICA PENALĂ A STATULUI:
REZULTATELE EMPIRICE PENTRU MOLDOVA ȘI ISRAEL**

Scopul propus în acest articol constă în elaborarea unei metode valide pentru identificarea criminalilor potențiali în procesul de angajare prin teste de pre-selecție privite ca parte integrantă a procesului de prevenire și combatere a fenomenului criminalității gulerelor albe în cadrul politicii penale a Republicii Moldova și a Statului Israel. În special, este propus spre utilizare „coeficientul personalității” potențialului infractor care, în opinia autorului, va defini mai precis probabilitatea săvârșirii crimei gulerelor albe. Prin urmare, este propusă și argumentată o nouă metodologie și tactică de reducere a criminalității gulerelor albe la locul de muncă, precum și un model original de testare pre-angajare oportun din perspectivă economică, sociologică și criminologică.

Cuvinte-cheie: *crima gulerelor albe, criminalul gulerelor albe, politică penală, prevenirea criminalității la locul de muncă, test de pre-angajare, selectarea personalului, autocontrol redus.*

Prezentat la 23.10.2016

Publicat: decembrie 2016